

Bolniška odsotnost, ki bremeni delodajalca, skrajšana na 20 dni

Zadnja sprememba 12/03/2022 7:38 pm CET

Noveli **Zakona o delovnih razmerjih** in **Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju** spreminjata dosedanjo ureditev obdobja nadomestila plače v primerih nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, ki gre v breme delodajalca.

Obdobje nadomestila, katerega razlog je bolniška odsotnost, ki se izplačuje v breme delodajalca, je skrajšano iz 30 na **20 delovnih dni** za posamezno odsotnost z dela, a na največ **80 dni v koledarskem letu**.

Če je zaposleni dvakrat ali večkrat zapored odsoten z dela zaradi iste bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, do 20 delovnih dni, prekinitev med eno in drugo odsotnostjo pa traja manj kot 10 delovnih dni, gre nadomestilo plače za drugo oz. vsako nadaljnjo odsotnost v breme zdravstvenega zavarovanja.

Sprememba, ki skrajšuje obdobje nadomestila, ki bremeni delodajalca, je velja od **1. marca 2022**.

Vrsto izplačila **Boleznina v breme izplačevalca** lahko izberemo na drugem koraku obračuna plače: [Obračun plače: Korak 2 \(vnos delavcev in urejanje vrstic obračuna\)](#)